

# AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

<b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>	Oktober/november 2017
<b>Aarhus Universitet</b>	LAMU, Health
<b>Udvalgsmedlemmer</b>	Formand: Siri Beier Jensen Medlemmer: Anette Aakjær, Ann Berit Hansen, Susie Holbech, Tina Kærgaard Nielsen, Mariann Bøje, Lene Grønkjær, Bente Maibøl Jensen, Mikael Røll, Dirk Leonhardt og David Chr. Evar Kraft
<b>Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [årstal]</b>	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: (indsat mål for 2017)	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Evaluering og evt. tilpasning af AMO's opbygning foretages, når det nye instituts organisationsplan foreligger</li><li>• Opfølgning på psykisk APV handleplaner</li><li>• Afholdelse af brandslukningskursus for medarbejdere på IOOS</li><li>• Afholdelse af evakueringsøvelse</li><li>• Afholdelse af forventningsafstemning i AMO</li><li>• Opfølgning på problemstillingerne fra den årlige arbejdsmiljø-rundgang</li><li>• Ved Arbejdstilsynets besøg i december 2016 var der stor tilfredshed med instituttets indsatser i 2016.</li></ul>	
<b>Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Der har været afholdt evakueringsøvelser i indeværende år på Tandlægeskolen.</li></ul>	
<b>Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver</b>	
Prioriteringsrækkefølge:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Afholdelse af evalueringsøvelse</li><li>• Opfølgning på problemstillingerne fra den årlige arbejdsmiljø-rundgang</li><li>• Afholdelse af forventningsafstemning i AMO</li><li>• Status på rygepolitikken, stress-folderen og graviditetspolitik og hvad der kan gøres fremover</li><li>• Nedsættelse af følgegruppe samt udarbejdelse af procesplan i forbindelse med planlægningen af APV 2019</li><li>• Fælles LSU/LAMU-møde samt afholdes af MINI-WORKSHOP om trivsel og stressforebyggelse</li><li>• Beredskabsopgaven</li><li>• Valg af næstformand</li></ul>	
<b>Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ledelsen har besluttet at afsætte de nødvendige ressourcer for at opnå målene for det kommende år.</li></ul>	
<b>Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• IOOS har to medlemmer i Fakultetets arbejdsmiljøudvalg. Det er Lene Grønkjær og David Kraft</li><li>• Der afholdes 3-4 møder i LAMU</li><li>• Daglig arbejdsmiljøleder mødes fast hver anden måned med institutledelsen, og følger arbejdet i AMG'erne</li></ul>	

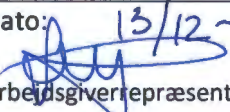
- Samarbejdspartnere: FAMU, LSU, HR på Health, Bygningsservice og Arbejdsmiljøenheden


**Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)**

- Alle medlemmer af AMO på IOOS er orienteret om arbejdsmiljøkurser på AU, og opfordret til at melde ønsker/behov for uddannelse ind

**Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål**

- Sekretariatsbistand til møder i LAMU

Dato: 13/12-17  
  
Arbejdsgiverrepræsentant  
(Formand)

Dato:  
  
Medarbejderrepræsentant  
(Næstformand)