

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljøsamarbejdet	December 2015 – december 2016
Aarhus Universitet	Tandlægeskoles arbejdsmiljøudvalg
Udvalgsmedlemmer	Formand: Eva Karring Næstformand: Caroline Hørsted Daglig leder: David Kraft Forskningslaboratorier: David Kraft, Lene Grønkjær Klinikker, IO: Susie Esmann, Birgitte Koch, Rie Holst-Jensen SKT: Caroline Hørsted, Mikael Røll, Ann Berit Hansen Tandteknisk laboratorium og færdighedslaboratorier: Dirk Leonhardt, Bente Jensen Kontorarbejdspladser IO: Mariann Bøje, Tina Kjærgaard Nielsen Observatør: Jens Kjær
Status på det forudgående års arbejdsmiljøsamarbejde [2014]	
◆ Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet ◆ LAMU har lavet en opfølgning på oplysningskampagne overfor de studerende/medarbejderne i de nye færdighedslaboratorier med henblik på at sikre de studerende gode vaner i det daglige arbejde på laboratorierne ◆ LAMU har i 2014 igangsat et arbejde omkring indførelse af regelmæssige rundringer i de enkelte gruppers områder. De 5 grupper har i 2015 udarbejdet handlingsplaner og løsninger på de noterede problemer ◆ Indførelse af et bedre system til kemikaliesortering. Dette sker i samarbejde med universitetets sikkerhedsrådgiver – Cathrin Guldager Sørensen. Der udarbejdes nye procedurer og vejledninger for håndtering af kemikalieaffald. De nye procedurer vil give en bedre og mere overskuelig sortering af affaldet, og vil – samtidig – gøre bortskaffelsen væsentlig billigere. Arbejdet forventes afsluttet ultimo 2015 eller primo 2016 ◆ Udfærdigelse af rapport vedr. det psykiske arbejdsmiljø på IO. Rapporten blev udarbejdet på baggrund af de gennemførte medarbejderinterviews ved IO (HVIP + TAP). ◆ Trivselspolitik. I foråret 2015 blev der udarbejdet en trivselspolitik, på baggrund af rapporten om det psykiske arbejdsmiljø og materiale fra workshops om mobning og "kodeks for god omgangstone på IO". Trivselspolitikken har været i høring på IO og efterfølgende været et tema ved MUS i efteråret. ◆ Arbejdstilsynet (AT) besøgte Tandlægeskolen 08-10-2015. AT gav et påbud om få glatte gulve på 3 sal bygning 1611 (de nye færdighedslaboratorier). Der arbejdes på en løsning på problemet. ◆ I 2015 er der forberedt kampagner for 2016 vedr. rygning, den gode dialog, og ergonomi ved kontorarbejde og klinikarbejde. ◆ LAMU har påbegyndt udarbejdelse af handleplaner for de beskrevne problemstillinger i den "Fysiske arbejdspladsvurdering (APV) 2015"	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: • Mariann og Ann Berit: Kampagner omkring rygning for SKT og IO • Eva, Caroline og David: Den gode dialog (LSU/LAMU) for SKT og IO	

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

- Mariann og Kirsten Sender: Ergonomi ved kontorarbejde for SKT og IO
- Susie og Lene Meilstrup Martinussen: Ergonomi ved klinikarbejde for SKT og IO
- Alle: Handleplanarbejde Fysisk APV 2015
- Alle: Psykisk APV 2016
- Alle: Den årlige Arbejdsmiljørundgang

Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- IO + SKT har to medlemmer i Fakultetets arbejdsmiljøudvalg. Det er Lene Grønkjær og David Kraft

Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

Dato: 5/01-2016

Ewa Karring
Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato: 18/1 - 2016

Lene Grønkjær
Medarbejderrepræsentant