

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	Januar 2015
Aarhus Universitet	Tandlægeskoles arbejdsmiljøudvalg
Udvalgsmedlemmer	Formand: Ellen Frandsen Medlemmer: Lene Grønkjær, Dirk Leonhardt, Mikael Røll, Caroline Hørsted (næstformand), Rie Holst-Jensen, Birthe From, Trine Agerbæk Tina Kjærgaard Nielsen, Mariann Bøje, David Kraft (daglig arbejdsmiljøleder), Bente Jensen, Jens Kjær (observatør), Sidse Wachhausen (observatør).
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2014]	
◆ Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet ◆ I foråret 2014 gennemførte AU en større besparelse, som i nogle måneder påvirkede arbejdet i LAMU. Den daglige arbejdsmiljøleder fratrådte pr 1/10, men er blevet tilknyttet LAMU som timelønnet konsulent. ◆ LAMU er blevet omstruktureret således at de 5 arbejdsmiljøgrupper i højere grad skal tage vare på egne ansvarsområder. Endvidere er flere opgaver blevet uddelegeret i grupperne. ◆ Arbejdstilsynet (At) besøgte Tandlægeskolen ultimo april 2014. At gav 2 små påbud (som er løst) samt udtrykte ønske om at vende tilbage og foretage interviews med et antal HVIP omkring denne gruppes stressbelastning. Primo september blev 6 HVIP interviewet af At. Konklusionen fra At var, at der i forhold til Arbejdsmiljøloven ikke var basis for påbud omkring HVIP gruppens situation, men at IO burde arbejde med en stresspolitik. ◆ I efteråret 2014 har ny daglig arbejdsmiljøleder sammen med HR gennemført en række interviews af medarbejdere ved IO (HVIP + TAP) med henblik på kortlægning af det psykiske arbejdsmiljø. ◆ Tandlægeskolen har gennemført 2 evakueringer - en planlagt primo 2014 og en provokeret sidst på året. Begge evakueringer har givet viden til LAMU og driftsafdelingen. ◆ Tandlægeskolens færdighedslaboratorier og IO's forskningslaboratorier er blevet totalrenoverede. Begge projekter blev desværre forsinkede og er ved årsskiftet 2014/2015 taget i brug, men stadig ikke helt færdige. ◆ LAMU har igangsat et arbejde omkring indførelse af regelmæssige rundringer i de enkelte gruppers områder. De 5 grupper har udarbejdet skemamateriale, tilpasset de enkelte områder ◆ LAMU har igangsat en oplysningskampagne overfor de studerende i de nye færdighedslaboratorier med henblik på at sikre de studerende gode vaner i det daglige arbejde på laboratorierne.	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: • Opfølgning på kortlægningen af det psykiske arbejdsmiljø, udarbejdelse af stresspolitik/kodeks for god omgangsform • Opfølgning/viderebearbejdning af de regelmæssige rundringer • Færdiggørelse og endelig indflytning i færdighedslaboratorier og forskningslaboratorier • Indførelse af et bedre system til kemikaliesortering • Opfølgning på oplysningskampagnen i studenterlaboratorierne	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	

AARHUS UNIVERSITET - ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

- Der skal informeres yderligere vedrørende procedure for evakuering, og der skal afholdes øvelser.

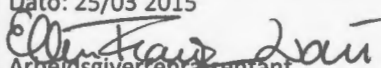
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- IO + SKT har to medlemmer i Fakultetets arbejdsmiljøudvalg. Det er Lene Grønkjær og David Kraft

Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- Der vil blive behov for ekstern hjælp til afdækning af indeklimaproblemer i klinikkerne

Dato: 25/03 2015


Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato: 25/03 2015


Medarbejderrepræsentant