Alkoholpolitik, Institut for Odontologi og Oral Sundhed

Indledning

Institut for Odontologi og Oral Sundhed ønsker at sætte rammer for, at medarbejdere og studerende har et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, hvor trivsel og velfærd spiller en vigtig rolle for at gøre instituttet til en attraktiv og professionel arbejdsplads samt studiemiljø med et højt service-, kvalitets- og effektivitetsniveau.

På instituttet påhviler der såvel medarbejdere som studerende desuden et særligt ansvar i forbindelse med patientbehandling, samt håndtering af kemikalier, maskiner, apparatur mv., som kan udgøre en sikkerhedsmæssig risiko for patienter, personen selv og andre.

Formål og målsætninger med alkoholpolitikken

Formålet med alkoholpolitikken er at sætte klare rammer for brug og indtagelse af alkohol for at skabe tryghed for både medarbejdere, studerende og patienter. Politikken skal ligeledes understøtte en inkluderende kultur, hvor alle medarbejdere og studerende skal føle sig velkomne til alle aktiviteter, uanset om man drikker alkohol eller ej.

Alkoholpolitikkens formål er at:

- Sikre et sundt arbejdsmiljø og dermed medarbejdere, studerende og patienters tryghed
- Sikre at indtagelse af alkohol i tilknytning til arbejdspladsen og studie på instituttet ikke belaster sikkerheden, trivslen, arbejdsindsatsen eller omdømmet
- Understøtte en kultur, hvor alkohol ikke er en almindelig del af hverdagen
- Forebygge at medarbejdere og studerende udvikler misbrug af alkohol
- Hjælpe medarbejdere og studerende, der har misbrug af alkohol

Politikken gælder for alle medarbejdere og studerende på Institut for Odontologi og Oral Sundhed og omfatter det tidsrum, hvor de udfører arbejde indenfor deres ansættelses- eller studieforhold på instituttet. Nedenstående retningslinjer gælder således ligeledes i forbindelse med medarbejdere og studerendes deltagelse i konferencer, møder o.l. samt i forbindelse med rejser, udstationeringer mv.

Retningslinjer

Det er Aarhus Universitets overordnede retningslinjer, at det at være påvirket af alkohol på arbejdspladsen ikke er foreneligt med at arbejde på Aarhus Universitet.

I forlængelse af dette fastsættes, at al arbejde og studie på Institut for Odontologi og Oral Sundhed som udgangspunkt er uforeneligt med alkohol. Dette betyder, at:

- Medarbejdere og studerende må ikke møde frem til arbejde/studie påvirket og/eller lugtende af alkohol
- Medarbejdere og studerende ikke må indtage alkohol i arbejdstiden

Opdateret december 2025

Sociale arrangementer i forbindelse med arbejdspladsen/uddannelsen

- Der må fra kl. 16 tilbydes alkohol ved receptioner i forbindelse med jubilæer, fratrædelser, eksamener, fødselsdage, julefester, fredagsbarer, o.l., forudsat at arbejdet eller studiet ikke efterfølgende genoptages. Der skal samtidig tilbydes alkoholfrie drikke. Institutleder kan undtagelsesvist give dispensation til at påbegynde et arrangement tidligere, dog forudsat at arbejdet eller studiet ikke genoptages efterfølgende.
- Der må ikke opfordres til at drikke alkohol, hverken direkte eller ved afvikling af aktiviteter, der forudsætter indtagelse af alkohol. Arrangører af sociale arrangementer i forbindelse med arbejdspladsen/uddannelserne har ansvaret for, at de planlagte aktiviteter ikke virker grænseoverskridende for eller stødende på den enkelte medarbejder eller studerende.

Bemærk at indtagelse af alkoholfri drikkevarer, som for eksempel alkoholfri øl og vin, kan medføre en lugt, der forbindes med alkoholiske drikke. Dette skal medarbejdere og studerende være opmærksomme på, hvis arbejde eller studie skal genoptages.

Arrangementer, hvor der må indtages alkohol, skal foregå i kantinen eller egnede undervisningslokaler.

Forebyggelse

Det er ledernes ansvar, at alle medarbejdere og studerende kender til Institut for Odontologi og Oral Sundheds lokale alkoholpolitik.

Nye medarbejdere skal ved ansættelsen orienteres om politikken af nærmeste leder.

Kollegaers/medstuderendes forpligtelse

Enhver medarbejder eller studerende ved instituttet bør, hvis de ser, at der sker en overskridelse af retningslinjerne for indtagelse af alkohol i tilknytning til arbejde eller studie på instituttet gå direkte til den pågældende kollega/studerende og/eller følgende:

Medarbejdere:

- Tillidsrepræsentant
- Arbejdsmiljørepræsentant
- Nærmeste leder
- Institutleder

Studerende:

- Den nærmeste underviser
- Studieleder for den pågældende uddannelse
- Studievejledningen

Lederes forpligtelse

Hvis nærmeste leder har mistanke om en medarbejders overskridelse af retningslinjerne for indtagelse af alkohol, eller er blevet gjort bekendt med en mistanke herom, har lederen pligt til hurtigst muligt at tage en samtale med den pågældende medarbejder, eventuelt sammen med en bisidder. Ved samtalen skal medarbejderen informeres om mulighederne for hjælp (såfremt der er tale om et misbrugsproblem) og om konsekvenserne ved en fortsat overskridelse af retningslinjerne.

Alkoholpolitikken er besluttet af det lokale samarbejdsudvalg d. 22. september 2025.