

## Kommissorium for den tværgående ledelsesgruppe

### Formål

Denne gruppe fungerer som en strategisk og operationel ledelsesgruppe, der styrker sammenhæng, retning og samarbejde på tværs af instituttet. Den udgør et rum for fælles refleksion, beslutningstagning og gensidig støtte i ledelsesmæssige spørgsmål.

Den tværgående ledelsesgruppe understøtter og fremmer aktivt Institut for Odontologi og Oral Sundheds kerneværdier: respekt, tillid, anerkendelse og professionalisme. Gruppen har også ansvar for at sikre, at disse værdier efterleves på hele instituttet og danner grundlag for daglige praksisser, ledelsesbeslutninger og samarbejde.

### Deltagere

Gruppen består af institutledelsen, sektionsledere, studieledere, uddannelsesledere, kliniske teamledere og andre nøglepersoner med personale- eller ledelsesansvar inden for væsentlige områder af instituttet. Institutlederen er mødeleder, og møderne understøttes af institutsekretariatet. [Klik for at se deltagere.](#)

### Hovedfunktioner

Den tværgående ledelsesgruppe spiller en central rolle i at forme ledelsespraksis og understøtte effektivt samarbejde. Gruppens kerneopgaver omfatter:

- At give strategisk sparring og sikre beslutninger af høj kvalitet til institutledelsen og institutlederen.
- At sikre fælles retning om strategiske prioriteter og implementering.
- At sætte dagsordenen for vigtige tværgående ledelsesdrøftelser.
- At løse praktiske udfordringer og fjerne hindringer.
- At indgå i dialog om udvikling af ledelsespraksis.
- At dele følsomme oplysninger i et tillidsfuldt rum.
- At styrke sammenhængskraft og samarbejdsrelationer.
- At dele viden og indsigter fra institutarbejdet og sikre informationsflow både mellem, ind i og ud af ledelsesgruppen.
- At tage fælles ansvar for kommunikation på tværs af organisationen.

### Forventet effekt

Den tværgående ledelsesgruppe har til formål at forbedre beslutningskvalitet og klarhed på tværs af instituttet. Gruppens arbejde understøtter en sammenhængende ledelseskultur, hvor beslutninger er velinformerede, samarbejdet er stærkt, og ledere er rustet til at håndtere komplekse og følsomme emner. Derudover bidrager gruppen



til kontinuerlig ledelsesudvikling og en fælles forståelse af organisationens strategiske og økonomiske rammer. Den forventede effekt inkluderer:

- At muliggøre informerede beslutninger på tværs af hele instituttet.
- At sikre, at godt samarbejde i den tværgående ledelsesgruppe smitter positivt af på samarbejdet i resten af organisationen.
- At støtte ledere i at forklare beslutninger klart og ensartet.
- At reducere forvirring og kompleksitet i ledelsesprocesser.
- At skabe rum for konstruktiv drøftelse af politiske spørgsmål.
- At understøtte ledelsesudvikling og løbende forbedringer.
- At opbygge fælles forståelse for økonomiske og organisatoriske rammer og vilkår.

### **Samarbejdsgrundlag**

Den tværgående ledelsesgruppe udgør et struktureret rum for åben dialog og gensidig forståelse. Den sikrer, at ledelsesbeslutninger er forankret i fælles indsigt, fremmer gennemsigtighed og forebygger misforståelser på tværs af instituttet.