



Velkommen til IOOS videndelingsmøde

Værdier og samarbejde på IOOS, plan

LSU-møde 5. februar

- Udlevering af sammenskrivning og systematisering af gruppernes arbejde
- Kort opsummering af vores bud på de vigtigste pointer og særlige opmærksomhedspunkter

Lederseminar II, 19. februar

- Opfølgning i ledergruppen med Summit, efterfølgende med medarbejdere

LSU-møde 4. april

- Drøftelse af overordnede værdier for IOOS
- Valg af indikatorer for resultater med udgangspunkt i Psykisk Arbejdspladsvurdering 2016

Lederseminar III, 28. maj

- Opfølgning i ledergruppen med Summit, efterfølgende med medarbejdere

Hele IOOS, juni

- Status og officiel afslutning af projektet for alle medarbejdere

Økonomi, årsregnskab 2017:

- Instituttet kom ud med 700.000 kr. i underskud, svarende til en afvigelse på ca. 0,5 pct. af det samlede budget.
- Tidligere prognoser gav udsigt til et væsentligt større underskud, men grundet en høj grad af udvist tilbageholdenhed på drift og en stor fleksibilitet fra alle medarbejdere i opgaveløsning, når vakante stillinger ikke er blevet genbesat, men opgaverne i stedet er blevet omfordelt eller reduceret i omfang, så er underskuddet blevet mindre end først antaget.
- Dekanen og fakultetsledelsen besluttede tidligere på året i 2017, at IOOS får 2 mio. kr. fra fakultetet til at dække underskud. Det betyder, at IOOS i sidste ende kommer ud med et overskud på 1,3 mio. i 2017.
- Reduktionen i uddannelsesindtægter fra 2017, aktivitetsnedgang, og omprioriteringsbidraget på 2% pr. år for alle universiteter fortsætter i de kommende år - nødvendig tilpasning fortsætter derfor fremadrettet.

Konflikt

- <http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/overenskomstforhandlinger-ok18/>
- Hjemmesiden bliver løbende opdateret, så snart AU får nye detaljer om overenskomstforhandlingerne
- Ved tvivl, så kontakt din fagorganisation eller lokale tillidsrepræsentant

Journalaudit på IOOS
v. Ole Hovgaard

