

Værdigrundlaget for IOOS

Hvorfor gør vi det?

Projektets afsæt

Vision for fusionen

- Etablering og udbredelse af fælles værdigrundlag via samarbejdsudvalget
- Samarbejde bygget på tillid, ligeværd og respekt

Indsatsområder fra Psykisk Arbejdspladsvurdering (APV) 2016

- God ledelse i dagligdagen
- Styrket dialog om trivsel og arbejdsglæde
- Anerkendelse mellem kollegaer og ledere

Hvad vil vi have ud af det?

Projektets mål

- At skabe nye stærke fællesskaber med fælles mål, gode relationer og kompetencekendskab
- At beskrive et fælles værdisæt på IOOS
- At kompetenceudvikle ledere og medarbejdere i anerkendelse og tillid

Status på værdiarbejdet

- Beslutning om værdierne og tilknyttet adfærd på IOOS:
 - Respekt – hvordan ser respekt ud?
 - Tillid – hvordan ser tillid ud?
 - Anerkendelse – hvordan ser anerkendelse ud?
 - Ligeværdighed – hvordan ser ligeværdighed ud?
- De tværgående aktiviteter bidrag til fusionsprocessen

Formål → høj faglighed og en god arbejdsplads

- Virkemidlet: værdierne
- Styrkelse af fællesskab, ligestilling og ejerskab på vores arbejdsplads, Institut for Odontologi og Oral Sundhed
- Akronym: ART eller RAT (respekt, anerkendelse, tillid)

Respekt

Værdi

- Åbenhed for menneskets forskelligheder
- Respekt for andres værdier, faglighed, liv og grænser

Adfærd

- Vi taler ordentligt til og om andre
- Vi er ordentlige overfor hinanden
- Vi er loyale overfor fælles beslutninger
- Når vi er uenige, så taler vi med dem, som vi er uenige med

Tillid

Værdi

- IOOS understøtter tillid som grundlag for trivsel, motivation og samarbejde
- Tillid øger kreativitet og effektivitet
- IOOS tror på, at alle har en intention om at gøre deres bedste og bidrager med egen del til fællesskabet
- Vi har alle et fælles ansvar for at skabe og vise tillid

Adfærd

- Vi har åben og ærlig kommunikation
- Hos os hænger ord og handling sammen
- Vi overholder aftaler

Anerkendelse

Værdi

- Vi anerkender den enkeltes og forskellige fagområders kompetencer og ressourcer ligeværdigt
- Vi giver plads til forskellighed både menneskeligt og fagligt

Adfærd

- Vi ser og møder hinanden fordomsfrit og med åbenhed
- Instituttet tilstræber, at den enkelte medarbejder kan anvende og udvikle sine kompetencer og ressourcer

Ligeværdighed

- Ligeværdighed er en fundamental værdi for fusionen
- Det besluttes, at ligeværdighed bygger på de tre værdier: respekt, tillid og anerkendelse, og at ligeværdighed opnås med værdierne som virkemiddel.
- Der arbejdes derfor videre ud fra de tre værdier: respekt, tillid og anerkendelse, som virkemidler til at styrke fællesskab, ligeværdighed og ejerskab med det mål at styrke høj faglighed.

IOOS fusionstiltag, nylige eksempler

Oral radiologi:

- Én ansvarlig strålebeskyttelseskoordinator for hele IOOS (professor Ann Wenzel)
- Ansvar for indkøb af fosforplader, forhandling og distribution (Karin Damgaard)
- Fælles retningslinjer for konstanskontrol og dokumentation af dette for plader og sensorer
- Fælles konstanskontrol panorama, patientdosimetri
- Aflastning på tværs af uddannelserne i perioder med spidsbelastning på kliniske panoramaoptagelser

IOOS fusionstiltag, nylige eksempler

Pæodonti:

- Samlet lokale på tandlægeuddannelsen og tandplejeruddannelsen
- Koordinering af dentalt udstyr, IT-forhold, røntgenudstyr, skemaplanlægning etc.

IOOS fusionstiltag, nylige eksempler

Protetik:

- Samundervisning

Tandlægeuddannelsen og klinisk tandteknikeruddannelsen:

Teoretisk undervisning, dvs. forelæsninger inden for emnerne aftagelig delprotetik og aftagelig helprotetik

Opfølgning på værdiudrulning på IOOS

- Overblik over aktiviteter, både nuværende og kommende på vores hjemmeside
- Status på aktiviteterne i november 2018
- Status på hvordan værdierne lever på IOOS

Tak for engagement og indsats fra alle!